

Social Return On Investment

HET SUCCES VAN SOCIAL RETURN IN DE PRAKTIJK



Het project Kustwerk Katwijk was een mooi voorbeeld van het succesvol toepassen van social return. De waterkering in Katwijk voldeed niet aan de gestelde veiligheidsnormen. Een veilige waterkering is van groot belang voor Katwijk en grote delen van de Randstad. Daarom is de kust bij Katwijk versterkt met een dijk in nieuwe bredere duinen. Tussen de Boulevard en de dijk is een ondergrondse parkeergarage gebouwd. De Dijk-in-Duin oplossing biedt zo veiligheid en parkeerruimte, met behoud van de ruimtelijke kwaliteit.

Bij Kustwerk Katwijk werden maar liefst 9 reguliere functies ingevuld door werknemers die vanuit een social return positie kwamen. Het ging om onder andere werkvoorbereiders, logistiek medewerkers, receptionistes en een gebiedsconciërge. Naast deze volledige functies waren er nog eens negen 'social returners' bij Kustwerk betrokken in een stage-, opleidings- of participatieplaats. Dit waren onder meer veiligheidsmedewerkers, interieurverzorgers en onderhoudsmedewerkers voor de kwaliteit van het duin.

MEER WETEN?

Gemeente Katwijk
Postbus 589
2220 AN KATWIJK
Tel. (071) 406 5000
sroi@katwijk.nl
www.katwijk.nl/socialreturn
© Gemeente Katwijk 2015

Foto binnenzijde:
www.bouwmensen.nl

De informatie in deze folder is met grote zorg samengesteld. De gemeente Katwijk kan op geen enkele wijze aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid of volledigheid van deze folder.

De gemeente Katwijk is niet verantwoordelijk voor de informatie van derden waarnaar in deze folder wordt verwezen. Het copyright van tekst- en beeldmateriaal in deze folder behoort aan de gemeente Katwijk.



Katwijk

WAT IS SOCIAL RETURN?

Social return levert een bijdrage aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het wordt als onderdeel bij aanbestedingen verplicht gesteld. Op deze manier vraagt de gemeente als opdrachtgever iets terug aan haar opdrachtnemers: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpen deze weer te betreden.

Social Return biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt betere kansen en meer perspectief.

WIE ZIJN DEZE WERKZOEKENDE?

Mensen die dit beetje ondersteuning kunnen gebruiken hebben bijvoorbeeld langere tijd in de WW gezeten. Maar het betreft ook voortijdige schoolverlaters, deelnemers aan SW-projecten, PW-ers (voorheen Wwb), WIA- en Wajong-gerechtigden, jongeren, leerlingen op zoek naar een stageplaats en mensen die om andere redenen moeite hebben hun plek op de arbeidsmarkt te bemachtigen. Ook werknemers met een acuut risico om in een uitkering te belanden, behoren tot de doelgroep van social return.

HOE WERKT HET PRECIES?

Dankzij social return wordt het voor bedrijven aantrekkelijker om banen of bijvoorbeeld stageplaatsen te reserveren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De twee voornaamste varianten van social return zijn de 5%-regeling en de sociale paragraaf.

Social Return maakt het voor werkgevers aantrekkelijk om maatschappelijk verantwoord te ondernemen.

WAAROM SOCIAL RETURN?

In een ideale samenleving kan iedereen meedoen op de arbeidsmarkt. Helaas bestaat die samenleving niet. Er zijn mensen die wat meer hulp nodig hebben om aan het werk te komen. Social return biedt deze mensen de kans om volwaardig mee te draaien op de arbeidsmarkt. Social Return is een samenspel van werkgevers en de gemeente Katwijk, het UWV, de Sociale Werkvoorziening, het Jongerenloket Katwijk, Aanpak Jeugdwerkloosheid en andere gemeenten.

5%-REGELING

Deze regeling houdt in dat een vast percentage (5%) van de aanneemsom wordt ingezet voor de social return-doelgroep. Bij opdrachten met een hoge leveringscomponent, kan een regeling op maat worden getroffen. In plaats van 5% van de aanneemsom kan dan gedacht worden aan 7% van de totale loonsom.

VOORBEELD

Bouwbedrijf Varkevisser krijgt van de gemeente Katwijk een opdracht ter waarde van € 500.000. Varkevisser zorgt ervoor dat hij een gedeelte van de opdracht, ter waarde van € 25.000 laat uitvoeren door mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt.

SOCIALE PARAGRAAF

In deze variant wordt de participatie van de mensen die uit een social return positie komen op een andere manier gemeten. Een stageplaats levert bijvoorbeeld 2 punten op, een beroepsspecifieke opleiding 4 en een reguliere arbeidsplaats 10. De gemeente bekijkt vooraf wat van toepassing is. Daarnaast wordt ook het plan van aanpak beoordeeld op onder andere haalbaarheid en mate van begeleiding.

Los van deze twee varianten zijn maatplossingen natuurlijk altijd bespreekbaar.

SOORTEN PLAATSINGEN

Een reguliere functie behoort voor de social return-doelgroep natuurlijk tot de mogelijkheden. We spreken van een reguliere functie bij een contract voor minimaal een half jaar, voor minimaal 32 uur per week. Maar natuurlijk zijn er vele andere opties. Te denken valt aan leer-werktrajecten, stageplaatsen, werkervaringsplaatsen, leerlingbouwplaatsen, opleidingen en participatieplaatsen.

SOCIAL RETURN = WINST VOOR IEDEREEN

Winst voor de betrokken bedrijven/organisaties

- ✓ Organisaties kunnen zich door social return profileren als modern en maatschappelijk verantwoord ondernemer.
- ✓ Door opleiding en training wordt een toekomstig tekort aan geschoold personeel voorkomen.

Winst voor de deelnemers

- ✓ De deelnemers zijn niet meer afhankelijk van een uitkering.
- ✓ In veel gevallen verbeteren deelnemers ook nog eens hun opleidingsgraad.
- ✓ Dankzij social return ontwikkelen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt betere kansen op werk en meer toekomstperspectief.

Winst voor de samenleving

- ✓ De gemeente faciliteert werkgelegenheid.
- ✓ Door social return neemt het aantal uitkeringen af.

SAMEN LEVEN DOOR SAMEN WERKEN

De gemeente Katwijk is een sociale en zorgzame gemeenschap. Op het gebied van werk en inkomen zijn we volop in beweging. Samen leven door samen te werken staat hierbij centraal. Met social return geeft de gemeente professionals de ruimte voor sociaal maatschappelijk ondernemerschap, het leveren van kwaliteit en innovatie. Zo investeren we met onze partners in samenhang, samenwerken en samen Katwijk zijn.

LEERLINGBOUWPLAATS IN DE BOUW EN INFRA

Een leerlingbouwplaats is een volwaardig bouw of infraproject waar leerlingen die een opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren, bbl) volgen, zelf alle bouwkundige werkzaamheden uitvoeren.

Leerlingen op een leerlingbouwplaats werken onder leiding van de gecertificeerde leermeesters. Deze leermeesters zijn in dienst van het uitvoerende bedrijf. Zij leiden de leerlingen op en zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk. Zo is de kwaliteit van het project gewaardborgd.

SOORT PROJECT

Leerlingbouwplaatsen kunnen uitgevoerd worden in de bouw, infra en gespecialiseerde aannemering. Naast nieuwbouwprojecten, kunnen ook verbouw-, renovatie-, en restauratieprojecten leerlingbouwplaats zijn.

